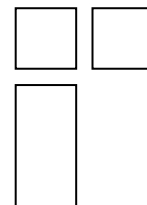


EVANGELISCH-LUTHERISCHE KIRCHE IN BAYERN

DER LANDESKIRCHENRAT – LANDESKIRCHENAMT



Landeskirchenamt - Postfach 20 07 51 - 80007 München
6000

An alle Dekanate und Prodekanate

Auskunft bei Herrn Schweiger
Telefon: 089 5595 208
Fax: 089 5595 8420
E-Mail: Albert.Schweiger@elkb.de

Az: 23/12 - 4 - 2

23. März 2015

Vertretungskostenerstattung bei vakanten Pfarrstellen ab dem Haushaltsjahr 2015

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Schwestern und Brüder,

der Finanzausschuss der Landessynode hat zusätzliche Mittel für die Erstattung von Kosten auf Grund von vakanten Pfarrstellen ab dem Haushaltsjahr 2015 freigegeben.

Dies nehmen wir zum Anlass Ihnen mit diesem Schreiben sowohl die Neuerungen ab 2015, als auch die bisher schon bestehenden Vertretungsmöglichkeiten aufzulisten und auch den Weg des jeweiligen Vollzuges darzustellen.

Neu gilt ab dem 01.01.2015:

- 1. Die bisherige pauschale Vertretungskostenerstattung wurde im Haushaltsansatz 2015 verdoppelt.**
Nach dem bisherigen Verfahren werden für Gemeindepfarrstellen in den Dekanatsbezirken die Tage der Vakanz ermittelt. Die ermittelten Tage werden in Stellenanteile (Vollzeitäquivalente – VZÄ) umgerechnet und der zur Verfügung stehende Gesamtbetrag wird durch die Gesamtzahl der vakanten VZÄ dividiert. Das pro VZÄ ermittelte Ergebnis wird auf der Grundlage der vakanten VZÄ im betreffenden Dekanatsbezirk pauschal für die Erstattung von Vertretungskosten zur Verfügung gestellt. Der Dekanatsbezirk verwaltet diese Mittel in eigener Verantwortung.
Durch die Verdoppelung des Haushaltsansatzes kann im Jahr 2015 bei einer vakanten 1,0-Pfarrstelle im Jahr von einem Betrag von ca. 1.700,- Euro ausgegangen werden
- 2. Erstattung von zusätzlichen Kosten bei vakanten Gemeindepfarrstellen, die länger als sechs Monate vakant sind.**
Nach der Zeit der Regelvakanz von 6 Monaten, kann der Dekanatsbezirk bei einer 1,0-Stelle pro Monat mit einem Betrag von 600,- Euro kalkulieren um zusätzliche Vertretungskosten auszugleichen. Bei Stellenanteilen oder teilvakanten Stellen reduziert sich der Betrag entsprechend.
Die Kosten können nach Beendigung der Vakanzzeit mit einer entsprechenden Rechnungslegung nachgewiesen und die erforderlichen Mittel abgerufen werden. Bei längeren Vakanzzeiten können auch während der Vakanzzeit verauslagte Mittel durch entsprechende Nachweise angefordert werden. Die Entlastung kann entweder bei der Pfarrei der vakanten Pfarrstelle, oder bei der Pfarrei des vertretenden Pfarrers, der vertretenden Pfarrerin vorgenommen werden.

Hausanschrift:
Katharina-von-Bora-Straße 7 - 13
(vormals Meiserstraße 11 - 13)
80333 München

Zentrale:
Telefon 089 5595-0
Fax 089 5595-444

Konten der Landeskirchenkasse:
Evang. Bank eG
Konto 10 10 107, BLZ 520 604 10
IBAN: DE57 5206 0410 0001 0101 07
BIC: GENODEF1EK1

Bayer. Landesbank, München
Konto 24 144, BLZ 700 500 00
IBAN: DE07 7005 0000 0000 0241 44
BIC: BYLADEMMXXX

Allerdings können Pfarrstellen, die durch eine Ruhestandsvertretung (siehe Punkt 7.) entlastet werden, nicht als vakante Pfarrstellen bei dieser Vertretungskostenerstattung berücksichtigt werden. Teilvertretungen werden entsprechend berücksichtigt.

3. Erstattung von zusätzlichen Vertretungskosten bei Langzeiterkrankungen auf Gemeindepfarrstellen.

Bei Langzeiterkrankungen von über 6 Wochen bei Pfarrern, Pfarrerinnen auf Gemeindepfarrstellen, kann ab der 7. Woche eine entsprechende Entlastung entweder bei der Pfarrei der betroffenen Pfarrstelle, oder bei der Pfarrei des vertretenden Pfarrers, der vertretenden Pfarrerin vorgenommen werden. Ab der 7. Krankheitswoche kann mit einem Betrag von 150,- Euro pro Woche kalkuliert werden.

Bei Mutterschutzzeiten kann analog, ab der Geburt des Kindes für die verbleibenden Wochen des Mutterschutzes mit dem Betrag von 150,- Euro pro Woche gerechnet werden.

Für alle drei Bereiche gilt, durch diese Kostenerstattungen können zum Beispiel Kosten für

- Zusätzliche Sekretariatsstunden auf Zeit
- Verwaltungsstunden für Vertretungen ggf. auch in der zuständigen Verwaltungseinheit
- Honorarmittel, auch für andere Berufsgruppen,
- Unterstützung des „ehrenamtlichen Systems“
- Andere Unterstützungsmaßnahmen als „Danke schön“

abgedeckt werden.

Verwaltungsvollzug:

Bei dem Punkt 1. werden die pauschalen Vertretungskosten im Dekanatshaushalt zweckgebunden verwaltet, gegenüber dem Landeskirchenamt muss kein Verwendungsnachweis geführt werden. Im November / Dezember eines jeden Jahres werden die errechneten Beträge für den zurückliegenden Zeitraum vom 01.10. des Vorjahres bis zum 30.09. des laufenden Jahres mitgeteilt und überwiesen.

Bei den Punkten 2. und 3. sind Einzelnachweise für die Vertretungskosten der zu vertretenden Stelle zu führen. Die Kosten können nach der Vakanzzeit in der genannten Höhe mit den entsprechenden Belegen (Kopien der Ausgabebelege) mit dem Landeskirchenamt abgerechnet werden.

Ansprechpartner für die Vertretungskostenerstattungen ist im Landeskirchenamt Herr Wolfgang Zeiler, Durchwahl – 214, Email Wolfgang.Zeiler@elkb.de, der gerne auch für Rückfragen zur Verfügung steht.

Wichtig:

Bitte beachten Sie, dass bei Honorarzählung die Personen, denen das Honorar gewährt wird, für die steuerliche Veranlagung selbst verantwortlich sind. Die Personen sind darauf aufmerksam zu machen.

Weiterhin bestehende Vertretungsmöglichkeiten bei vakanten Pfarrstellen:

4. Haupt- und nebenamtliche Vertretung.

Die Vertretung kann sofort bei Freiwerden der Stelle erfolgen, sofern der Dekanatsbezirk die Regelvakanzquote von 3.5% erfüllt. Die haupt- und nebenamtliche Vertretung kann von allen Pfarrern, Pfarrerinnen der ELKB übernommen werden, deren aktueller Einsatz kleiner als 1,0 ist. Vakante Stellen können auch von mehreren Personen mit entsprechend kleinerem Umfang vertreten werden. Voraussetzung ist, dass die Personen im Teildienst oder in der Beurlaubung in der Vakanzregion wohnen und zur Übernahme der Vertretung bereit sind.

Im Vertretungsfall wird eine anteilige Besoldung nach A 13 / A 14 gewährt. Dies ist vor allem für Theologenehepaare, die Ihren Einsatzumfang aufstocken wollen, interessant.

5. Elternzeitvertretung.

Bei der Elternzeitvertretung kann unabhängig von der Höhe der Regelvakanz im Dekanatsbezirk bereits ab dem ersten Tag vertreten werden. Ansonsten gelten dieselben Voraussetzungen wie unter 4. benannt.

Eine Vertretung während der Zeit des Mutterschutzes ist nicht zulässig.

6. Haupt- und nebenamtlich Vertretung durch berufsgruppenübergreifende Besetzung.

In begründeten Einzelfällen kann eine vakante Pfarrstelle auch berufsgruppenübergreifend von einem Diakon, einer Diakonin oder einem Religionspädagogen, einer Religionspädagogin vertreten werden,

sofern das Profil der Berufsgruppe mit dem Profil der vakanten Stelle ganz oder in wesentlichen Teilen übereinstimmt. Ansonsten gelten dieselben Voraussetzungen wie unter 4. benannt.
Die Besoldung richtet sich in diesem Fall nach der Besoldung der vertretenden Person.

7. Vertretung durch Pfarrer, Pfarrerinnen im Ruhestand.

Seit dem 1. Juni 2012 können Pfarrer, Pfarrerinnen im Ruhestand „vom Landeskirchenrat mit ihrer Zustimmung mit Vertretungsaufgaben ... beauftragt werden“ (siehe RS 559, Bekanntmachung über die Vergütung und Auslagenersatz im Dienst einer Pfarrers oder einer Pfarrerin vom 15. Juni 2012). Pfarrer, Pfarrerinnen im Ruhestand erhalten zusätzlich zu Ihrer Pension eine monatliche Pauschalvergütung bei der Vertretung einer ganzen Stelle in Höhe von 600,- Euro, einer halben Stelle in Höhe von 300,- Euro und einer viertel Stelle in Höhe von 150,- Euro.

Voraussetzung ist, dass ein Pfarrer, eine Pfarrerin im Ruhestand in der Vakanzregion wohnt und zur Übernahme der Vertretung bereit ist.

8. Verlängerung der Lebensarbeitszeit über den gesetzlichen Ruhestand hinaus.

Das Pfarrerdienstrecht sieht in § 87 Abs. 4 PfdG.EKD vor, dass „wenn es im dienstlichen Interesse liegt, ... der Eintritt in den Ruhestand mit Zustimmung des Pfarrers oder der Pfarrerin um bis zu drei Jahren hinausgeschoben werden kann.“ Von dieser Regelung, die bereits im PfG enthalten wird, hat der Landeskirchenrat auf Grund der bisherigen Personal- und Stellensituation nie Gebrauch gemacht. Im April 2014 hat der LKR beschlossen, diese Möglichkeit zuzulassen, um absehbare Vakanz zu vermeiden oder vakante Stellen versorgen zu können.

Verwaltungsvollzug:

Bei den, unter den Punkten 4. bis 8. genannten, Vertretungsmöglichkeiten gilt grundsätzlich, dass das Personalreferat der Abteilung F – Herr Kirchenrat von Andrian, Durchwahl -212, Email Wolfgang.vonandrian@elkb.de – zur Beratung zur Verfügung steht und ggf. auch bei der Suche nach Personen behilflich ist.

Anträge auf Vertretung von vakanten Pfarrstellen sind von dem zuständigen Dekan, der zuständigen Dekanin auf dem Dienstweg zu stellen. Hilfreich ist es, wenn dem Antrag schon die Bereitschaftserklärung der betreffenden Person, der betreffenden Personen beiliegt.

Sollte ein besonderer Härtefall vorliegen und keine der genannten Vertretungs- oder Entlastungsmöglichkeiten greifen, ist das Personalreferat der Abteilung F bereit, nach anderen Entlastungsmöglichkeiten zu suchen. Diese können und dürfen jedoch nur im Rahmen der geltenden rechtlichen und finanziellen Möglichkeiten liegen.

Der Vollständigkeit halber sei noch darauf hingewiesen, dass im Juli 2014 der Landeskirchenrat zwei Stellen für Interimsdienste gesondert ausgewiesen hat. Diese Stellen sind derzeit schon besetzt und in zwei Regionen mit einer derzeit sehr hohen Vakanzquote befristet eingesetzt.

Einige Dekanatsbezirke haben eine 0,5-RE-Stelle für Vertretungsdienste gewidmet. Diese Möglichkeit steht jedem Dekanatsausschuss bei Neubesetzung von RE-Stellen offen und sollte vor Ort geprüft werden.

Abschließend möchte ich mich bei Ihnen und allen Kolleginnen und Kollegen, die Vertretungsdienst leisten, ganz herzlich bedanken für Ihren zusätzlichen Einsatz für unsere Kirche.

Mit freundlichen Grüßen

im Auftrag
Ihr



Helmut Völkel
Oberkirchenrat

Verteiler:

Oberkirchenrätinnen/-räte in den Kirchenkreisen
Abteilungsleitungen des Landeskirchenamtes
Rechnungsprüfungsamt